

Personeelsvoorziening van de toekomst

een transitiernetwerk voor Noordoost-Brabant



Food & Feed
Noordoost-Brabant

**AgriFood
Capital** 

Wie doet over tien jaar het werk?

Waar staat uw bedrijf over tien jaar? De crisis voorbij, de markt veranderd, volop nieuwe kansen. Zelf weet u wel waar u heen wilt. Maar heeft u daarvoor ook het personeel? Zijn uw werknemers voorbereid op andere en nieuwe functies? Hebben zij de mogelijkheid zich verder te ontwikkelen? En waar haalt u nieuw personeel vandaan? Een hele generatie frisse werknemers staat weliswaar klaar, maar weet u die ook binnen te halen?

Gemakkelijke vragen, lastige antwoorden. Ze gaan allemaal over het personeelsbeleid van de toekomst. Over arbeidsmobiliteit en duurzame inzetbaarheid. Over het bevorderen van de doorstroom van medewerkers, de instroom van nieuwe jonge mensen, en de uitstroom van medewerkers voor wie geen werk meer is. .

Food & Feed neemt initiatief

In Noordoost-Brabant nemen ondernemers in de Food & Feed sector het initiatief. Zij zoeken samen naar mogelijkheden om hun personeelsbestand in beweging te krijgen. Nu nog in kleine projecten om ervaring op te doen. Maar met het doel om voor de hele regio aan de slag te gaan. In een Transitienetwerk voor de regio Noordoost-Brabant.

De tijd dringt

We kunnen ons nauwelijks voorstellen dat de wereld er over enkele jaren heel anders uitziet. Nu zitten we immers nog in de staart van een heftige crisis. Volgens sommigen krijgt die zelfs nog een nabrander. Nederland telt nu nog ruim 600.000 werklozen (8,6% van de beroepsbevolking). Tegelijk weten we dat elke economische crisis wordt gevolgd door een opleving. En dat gaat vaak heel snel. Daar komt bij dat de hele arbeidsmarkt aan het veranderen is. Door robots en andere technologieën neemt het aantal vaste banen af. Toch zal het huidige overschot aan arbeidskrachten in korte tijd omslaan in een tekort. Dat komt doordat oudere werknemers massaal de laatste fase van het arbeidsproces ingaan. Dankzij opleidingen en het aanpassen van functies kan hun rol deels worden overgenomen door jongere collega's. Maar er zullen ook nieuwe, jeugdige werknemers moeten instromen.



In de wetenschap dat de wereld snel kan veranderen, bereiden bedrijven zich nu al voor op de toekomst.

In de wetenschap dat de wereld snel kan veranderen, bereiden bedrijven zich nu al voor op de toekomst. Door zich toe te leggen op een passend uitstroombeluid, op opleidingen en nieuwe functies, en een bedrijfsimago dat voor potentiële nieuwe medewerkers aantrekkelijk is. Kortom: door nu een strategie te ontwikkelen gericht op flexibilisering, arbeidsmobiliteit en duurzame inzetbaarheid.

Proefprojecten

Om ervaring op te doen heeft Food & Feed het afgelopen jaar twee proefprojecten in de regio ondersteund: bij Hutten en bij Vion. Net als veel andere ondernemingen vragen deze bedrijven zich af hoe hun medewerkers langer vitaal kunnen blijven en dus langer effectief aan het productieproces kunnen deelnemen. Mobiliteit blijkt dan een sleutelwoord. Voor beide bedrijven is daarom op maat een traject ontwikkeld. In gesprekken en trainingen worden

directie, staf, lijn- en productiemedewerkers zich bewust van de noodzaak tot mobiliteit en het daarbij behorende gedrag. Dan blijkt dat het bedrijf zelf veel kan doen om de interne mobiliteit van medewerkers te faciliteren. Maar ook dat bedrijven samen met andere bedrijven invulling kunnen geven aan een gezond en flexibel personeelsbestand. Bedrijven kunnen onderling 'best practices' delen, personeel en programma's uitwisselen, en zo gezamenlijk een effectief beleid voeren op de in-, door- en uitstroom van personeel.

Transitienetwerk Noordoost-Brabant

Het netwerk biedt bedrijven de mogelijkheid samen te werken, zowel aan de instroom van nieuw personeel als aan de uitstroom van medewerkers die elders een meer passende plek kunnen vinden.

Wat je niet alleen kunt, doe je samen. Dus ook het bevorderen van arbeidsmobiliteit en duurzame inzetbaarheid. Om regionale samenwerking mogelijk te maken ontwikkelt Food & Feed het Transitienetwerk Noordoost-Brabant. Het netwerk biedt bedrijven de mogelijkheid samen te werken, zowel aan de instroom van nieuw personeel als aan de uitstroom van medewerkers die elders een meer passende plek kunnen vinden. Van experts en van elkaar leren bedrijven ook hoe werknemers in het bedrijf kunnen doorstromen en langer gezond en productief zijn.

De missie

Het Transitienetwerk Noordoost-Brabant heeft een missie: bij alle ontwikkelingen ervoor zorgen dat niemand in de regio aan de kant blijft staan. Dat kan wanneer bedrijven in de regio informatie en kennis uitwisselen, en hun personeel flexibel inzetten door medewerkers met elkaar te delen, (tijdelijk) af te staan of over te nemen.

Voor aangesloten bedrijven

Het Transitienetwerk is een initiatief van Food & Feed Noordoost-Brabant, dat openstaat voor alle bedrijven uit elke sector in de regio Noordoost-Brabant. Het Transitienetwerk levert diensten aan ondernemers die daadwerkelijk bij het netwerk zijn aangesloten. De diensten worden aangeboden

door het Transitienetwerk zelf of door gespecialiseerde, geselecteerde dienstverleners. Van de aangesloten ondernemers wordt een actieve bijdrage gevraagd, zowel aan de activiteiten van het Transitienetwerk zelf als aan de samenwerking met andere bedrijven bij de in- en uitstroom van personeel.

Thema's

Het Transitienetwerk is met de aangesloten bedrijven actief op onder meer de volgende thema's:

- De in-, door- en uitstroom van medewerkers
- Het voorzien in een tijdelijk toenemende capaciteitsbehoefte met behulp van werknemers van andere bedrijven
- De begeleiding van werknemers bij het extern voortzetten van hun loopbaan.

Voorbeelden van transities

Jonge talenten bereiken snel hun plafond in een platte organisatie. Om hun ontwikkeling niet te remmen kunnen zij het beste overstappen naar een ander bedrijf met meer kansen en uitdagingen. Bij bedrijf X doet die situatie zich voor. Maar bedrijf Y is juist op zoek naar jonge talenten die verder willen. Zij kunnen probleemloos een overstap maken.

Een 40-jarige, gezonde werknemer van bedrijf X ziet door automatisering zijn kansen op werk afnemen en wil op zoek naar ander werk. Het bedrijf staat hiervoor open en gaat samen met de werknemer op zoek naar alternatieven. Een nieuwe uitdaging wordt gevonden bij bedrijf Y. Dankzij bijscholing die gezamenlijk door bedrijf X en bedrijf Y wordt bekostigd, kan de werknemer overstappen.

Door bezuinigingen vervallen bij bedrijf A vijftien arbeidsplaatsen, met name staffuncties. Ze worden stuk voor stuk vervuld door goed gekwalificeerde en capabele mensen die nu het bedrijf moeten verlaten. De bedrijven B en C en uitzendorganisatie D kennen onderneming A en haar personeelsbeleid. Zij zijn zeer geïnteresseerd in de groep medewerkers die moet vertrekken. Van de 15 vinden er 12 dan ook onmiddellijk nieuw werk.

Met een groep van tien werknemers willen verschillende bedrijven kijken of er onderling mogelijkheden zijn voor 'job rotation'. Gezamenlijk wordt een uitwisselingsprogramma opgezet dat de groep in staat stelt om gedurende een maand andere bedrijven en ander werk te verkennen.

Door een auto-ongeluk functioneert Henk niet optimaal meer bij bedrijf Y. Hij kan op de werkvloer minder goed de werkzaamheden uitvoeren die hij eerder wel altijd met succes verrichtte. Hij moet nu driekwart van de werktijd staan en er is geen alternatief werk voor hem binnen het bedrijf. Door contacten met andere bedrijven wordt voor Henk snel passend werk gevonden bij een ander bedrijf. Vanwege opgebouwde pensioenvoorzieningen, etc. wordt overeengekomen dat Henk in dienst blijft bij bedrijf Y en gedetacheerd wordt bij zijn nieuwe werkgever.

Opbrengst

Dankzij het Transitienetwerk Noord-oost-Brabant realiseren de aangesloten bedrijven onder meer:

- Verlaging van de kosten van uitstroom van personeel
- Instroom van personeel vanuit collega-bedrijven
- Werkzekerheid voor personeel
- Behoud van vakmensen voor sector en regio
- Kennisdeling
- Netwerkverbreding

Onderling vertrouwen bespaart kosten

Op kleine schaal werken bedrijven in Noordoost-Brabant al samen. Zij bellen elkaar en wisselen cv's uit van potentiële medewerkers die zich melden. Doordat ze elkaar kennen en vertrouwen, wordt aan de tips vaak veel waarde gehecht. Dat bespaart de bedrijven kosten aan werving en advertenties.

Wanneer succes?

Het Transitienetwerk Noordoost-Brabant wordt een succes wanneer de bedrijven in de regio samen te schouders zetten onder flexibele en duurzame personeelsvoorziening. En wanneer zij op basis van dat motief het Transitienetwerk samen benutten voor de instroom, doorstroom en uitstroom van hun personeel.

Partners Transitienetwerk

Het Transitienetwerk wordt ondersteund door (bijdragen van) het ministerie van Sociale Zaken & Werkgelegenheid, Stichting O&O fonds voor de Levensmiddelenindustrie (SOL), provincie Noord-Brabant, AgriFood Capital (samenwerking overheid, onderwijs en bedrijfsleven) en Food & Feed Noordoost-Brabant (werkgevers).



Food & Feed

Mountbattenweg 19
5466 AX Veghel

T +31 (0)413-321578
M +31 (0)6-14742144

info@food-feed.nl
www.food-feed.nl



*Het Europees Sociaal
Fonds investeert in
jouw toekomst*